**Оформление больничного листа и порядок расчета   
 пособия по нетрудоспособности в 2025 году**

Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается в соответствии со [ст. 14](https://internet.garant.ru/#/document/12151284/entry/14) Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее – Закон № 255-ФЗ), а также в соответствии с [Положением](https://internet.garant.ru/#/document/402798526/entry/1000) об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденным постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 N 1540.

Порядок расчета пособия одинаковый для всех застрахованных лиц, в том числе совместителей, сотрудников, трудящихся на условиях неполного рабочего времени, работников с суммированным учетом рабочего времени, исполнителей по гражданско-правовым договорам.

**Как рассчитать больничный в 2025 году.**

 Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в следующем порядке:

* за счет средств страхователя - за первые три дня (только при заболевании или травме работника);
* за счет средств бюджета Социального фонда (СФР) - за основной период, начиная с четвертого дня нетрудоспособности работника, с первого дня при временной нетрудоспособности по причине ухода за ребенком, больным членом семьи, карантина, долечивания в санатории, протезирования и т. п.

Расчетный период для пособия по временной нетрудоспособности - последние два календарных года. Эти два года предшествуют текущему, в котором наступила временная нетрудоспособность. Для больничных в 2025 году — это 2024 и 2023 годы. Если в одном из расчетных годов сотрудница была в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, можно заменить эти годы на другие предшествующие календарные годы или год по заявлению работницы (заменять можно, только если пособие от этого вырастет).

Для расчета средней зарплаты берутся все выплаты, на которые начислялись страховые взносы на ВНиМ (временной нетрудоспособности и материнству). Также следует учитывать предельную базу для начисления: в 2023 - 1 917 000 рублей, в 2024 - 2 225 000 рублей.

Чтобы рассчитать средний дневной заработок (далее - СДЗ), сумму заработка за два расчетных года делим на 730 — число дней в двух годах (за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления действия трудового договора (ст. 351.7 Трудового кодекса РФ) или приостановления прохождения государственной гражданской службы (ст. 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

**СДЗ = Заработок сотрудника за расчетный период / 730**

В случае, если в расчетном периоде у сотрудника не было заработка или среднемесячная зарплата оказалась меньше МРОТ, то при расчетах нужно исходить из минимальной оплаты труда - 22 440 рублей с 1 января 2025 года, с учетом районного коэффициента (если он установлен). То есть сумма заработка сотрудника за расчетный период составит минимум 24 МРОТ — 538 560 рублей.

Есть еще ряд случаев, в которых больничный будет рассчитываться исходя из МРОТ в качестве наказания. Например, больной не должен нарушать режим, предписанный врачом, пропускать медицинские осмотры и экспертизы. Если болезнь или травма получена в результате опьянения, то пособие рассчитывается по МРОТ за весь период нетрудоспособности. При нарушении больничного для расчета берут МРОТ того месяца, на который приходится нарушение, а не месяца начала больничного.

**Оплата больничного листа в 2025 году.**

Пособие выплачивают за календарные дни, то есть за весь период нетрудоспособности, на который был выдан больничный лист. Есть несколько исключений, их полный перечень содержится в п. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ. Размер пособия зависит от страхового стажа сотрудника:

* если стаж меньше 6 месяцев - размер пособия за полный календарный месяц приравнивается к размеру МРОТ с учетом районных коэффициентов, установленных в регионе или местности;
* если стаж меньше 5 лет - размер пособия составляет 60% от среднего заработка;
* если стаж работника от 5 до 8 лет - размер больничного составляет 80% от среднего заработки;
* если стаж превышает 8 лет - размер больничного составляет 100% от среднего заработка.

Если сотрудник прекратил работу в организации, но в течение 30 дней после увольнения утратил трудоспособность из-за травмы или заболевания, ему нужно выплатить 60% от среднего заработка. Информацию о зависимости размера пособия от стажа в разных случаях изложена в [ст. 7](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=462328&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F268&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F268#h152)Закона № 255-ФЗ.

Стаж нужно рассчитывать по данным трудовой книжки. В него входит работа по трудовому договору, государственная гражданская, муниципальная, военная и иная служба, деятельность ИП и другая деятельность, во время которой лицо было застраховано на случай временной нетрудоспособности или материнства.

**Какие размеры больничных установлены на 2025 год.**

**Минимальный размер больничного** - тот, что рассчитывается по МРОТ. В 2025 году это 22 440 рублей в месяц. Поделим эту сумму на 31 день в месяце и получим 723,87 рублей. Это и будет минимальной выплатой за один день болезни.

**Максимальные размеры** выплат утверждены Федеральным законом от 30.11.2024 № 423-ФЗ «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» (см. таблицу).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2025 год** | | |
| **Страховой стаж** | **Размер пособия** | **Максимальный размер дневного пособия** |
| 8 и более лет | 100% среднего заработка | (1 917 000 руб.+2 225 000 руб.) / 730 х 100% = 5 673,97 руб. |
| от 5 до 8 лет | 80% среднего заработка | (1 917 000 руб.+2 225 000 руб.) / 730 х 80% = 4 539,18 руб. |
| до 5 лет | 60% среднего заработка | (1 917 000 руб.+2 225 000 руб.) / 730 х 60% = 3 404,38 руб. |
| менее 6 месяцев | МРОТ за полный календарный месяц | 22 440 / 28 = 801,43 руб. (февраль)  22 440 / 30 = 748 руб. (апрель, июнь, сентябрь, ноябрь)  22 440 / 31 = 723,87 руб. (январь, март, май, июль, август, октябрь, декабрь) |
| в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за весь период временной нетрудоспособности | 100% среднего заработка, но не более четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты | 4 х 108 748,04 руб. = 435 136,16 руб. за полный календарный месяц |

**Для быстрого расчета больничного листа рекомендуем также воспользоваться калькуляторами:**

- Пособие по временной нетрудоспособности (сервис размещен на сайте СФР);

- Пособие по беременности и родам (сервис размещен на сайте СФР);

- Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет (сервис размещен на сайте СФР);

- Ежемесячная страховая выплата в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (сервис размещен на сайте СФР).

**Пособие по временной нетрудоспособности не назначается**:

* за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, за исключением случаев, когда работник заболел или получил травму в период ежегодного оплачиваемого отпуска. Например, если нетрудоспособность работника-донора наступила в день отдыха в связи со сдачей крови, пособие за этот день ему не назначается (ст. 9 Закона № 255-ФЗ);
* за период проведения судебно-медицинской экспертизы, ареста, заключения под стражу (ст. 17 Положения, утвержденного Постановлением № 1540 и ст. 9 Закона № 255-ФЗ);
* за период простоя (за исключением случаев, когда нетрудоспособность наступила до простоя и продолжалась в период простоя (ст. 9 Закона № 255-ФЗ).